

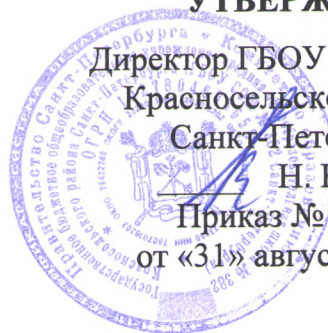
**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 382
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ СОШ № 382)**

ПРИНЯТО

решением Педагогического Совета
ГБОУ СОШ № 382
Красносельского района
Санкт-Петербурга
Протокол №1
от «31»августа 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 382
Красносельского района
Санкт-Петербурга
Н. В. Грудо
Приказ № 276-од
от «31» августа 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о переподготовке и повышении квалификации педагогических работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 382
Красносельского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБОУ СОШ № 382 и Трудовым кодексом РФ.
- 1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 382 Красносельского района Санкт-Петербурга.

2. Цели и задачи повышения квалификации педагогических работников

- 2.1. Развитие профессиональной компетенции педагогов, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.
- 2.2. Ликвидация несоответствия между реальным уровнем профессиональной подготовки специалистов и необходимым для успешного решения задач, стоящих перед школой в современных условиях.
- 2.3. Формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов
- 2.4. Задачи повышения квалификации педагогических работников:
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров, поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.
 - создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности, предоставление научной и методической

поддержки для самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов.
- освоение всеми педагогами информационно-коммуникационных технологий до уровня самостоятельного использования их в качестве эффективного педагогического средства.

2. Права и обязанности работодателя

1.3. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.4. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации школы в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;

3.2. Работник обязан:

- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставить сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки в школу не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

4. Организация повышения квалификации педагогических работников

4.1. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, либо получающие образование по данному уровню..

4.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

4.3. При реализации образовательных программ могут использоваться различные образовательные технологии (дистанционные, электронное обучение и др.).

4.4. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно в соответствии с образовательной программой и (или) договором об образовании, заключаемым с обучающимся (слушателем) либо направляющей его организацией.

4.5. Повышение квалификации в ОУ системы повышения квалификации работников образования проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности учителей. Периодичность прохождения педагогическими работниками повышения квалификации устанавливается администрацией школы.

5. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет школы.